

Публичный отчет первичной профсоюзной организации ДОУ №64 на 2024 год.

Хэерле көн, хөрмэтле коллегалар!

Добрый день, уважаемые коллеги!

Социальное партнерство в образовании это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На данный момент на учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 66 работников и 8 неработающих пенсионера. Охват профсоюзным членством составляет 100%

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительным успехом стал – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет – **19,242 рубля.**

Многое удалось за эти годы и в Республике.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам (2510 рублей).

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

Итого за период с 2019 по 2023 год была оказана социальная гарантия и льготы членам профсоюза, из них:

**Социальные льготы и гарантии, оказанные членам профсоюза
за период с 2021 по 2023 год**

Причины	2019г.	2020г	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Итого
Мамин день	21	15	16	18	23	93
Бракосочетание сотрудника	-	-	1	1	2	4
Бракосочетание детей	-	-	-	-	-	-
Смерть родственников	2	2	2	2	2	10
Переезд на новое место жительства	1	-	-	-	-	1
Проводы сына в армию	-	-	-	-	-	-
Поступление ребенка в 1 класс	3	2	4	4	3	16
Выпускной ребенка	-	-	-	-	-	-
Помощь родителям в возрасте 80 лет	-	-	-	-	-	-
3 дня без больничного	12	12	8	8	8	48
Забота о ребенке инвалиде	-	-	-	-	-	-

Итого за период с 2019 по 2024 год было предоставлено членам профсоюза 172 оплачиваемых дня.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

При поддержке профсоюза в 2024 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников был введен сертификат в размере **25.000** рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. В 2023 году 1 наш сотрудник побывал в санатории.

С 2020 года был реализован проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе из Казани до места отдыха.

Второй год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и двухразовое питание.

В 2024 году 2 наш сотрудник побывала в санатории в Анапе, а 2 наших коллег отдыхали в Сочи.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза республики Миннихановым Рустамом Нургалеевичем принято решение о продлении программы на 2024 год. Такая уникальная программа существует только в нашей Республике Татарстан.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. 5 член профсоюза нашего ДООУ получает данную выплату.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары;
- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;
- при онкологических заболеваниях;

- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;

- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза. 2 члена профсоюза нашего ДООУ получили данную выплату.

На проведение праздников, организации отдыха, материальную помощь, культурно -массовых мероприятий, таких как: день дошкольного работника, международный день пожилых людей, международный день инвалида, новый год, 23 февраля, 8 марта, итоговый педагогический совет,поздравление юбиляров, а так же подписка на профсоюзные издания: «Мой профсоюз»; «Новое слово» и изготовление электронных профсоюзных билетов за отчетный период была затрачена сумма **в размере 309102,72 рублей**. За весь этот период проводились самые разнообразные культурно-массовые мероприятия.

Подробный отчет израсходованных средств предоставит член контрольно-ревизионной комиссии Сулейманова Рамзия Салиховна.

Каждый месяц мы получаем газеты "Мой профсоюз", «Новое Слово». Из них мы можем узнать самую последнюю и полезную информацию о деятельности профсоюзных организаций.

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда».

Охрана труда - одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и сотрудников. Была разработана техническая документация, проходили рейды по охране труда. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводились инструктажи с работниками ДООУ. По детскому саду размещены инструкции по эвакуации и поведения при пожаре. Создан уголок по охране труда, где размещена инструкции по охране труда и технике безопасности сотрудников и воспитанников детского сада.

Профсоюзный правовой инспектор труда организации Профсоюза продолжает оказывать правовую помощь на досрочную пенсию. Оказание

бесплатной помощи по вопросам закона являются одной из актуальных форм работы. Правовой инспектор труда не только готовит документы в суд, но и сопровождает на всех этапах суда. При необходимости можете обратиться к ней.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, КВИЗ игры, круглые столы и т.д.

Сотрудники, члены профсоюза МАДОУ №64 за период с 2019 года по 2024 год принимали участие в следующих мероприятиях:

- Всероссийская эстафета здоровья
- Всероссийская акция «10000 шагов к жизни»
- Профсоюзная акция «Подзарядка для всех»
- Акция «Зарядись энергией Профсоюза»
- Всероссийская акция «На работу на велосипеде»

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За эти годы мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статотчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте».

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди. От души благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен - Годом организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период - проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзной

организации. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач.

Хочется сказать слова благодарности заведующей нашего ДОУ Мирхазовой Н.Р. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья. Спасибо за внимание!